

Zápis ze Setkání trenérů České asociace cheerleaders

Místo setkání: Brno

Datum: 7. 3. 2026

Účastníci: viz příloha č. 3 (prezenční listina)



Program setkání

- Zahájení a přivítání účastníků
- Představení nového systému a statusu Pléna trenérů
- Výjimky a systém – praxe a zkušenosti
- Nový soutěžní řád – postřehy trenérů z praxe
- Soutěže v ČR
- Sportovec roku – formát
- Sociální síť CACH – co na nich chceme vidět
- Vzdělávání trenérů – online short lekce
- Reprezentace ČR – mezinárodní soutěže a motivace sportovců
- Kulatý stůl: otevřená diskuze a brainstorming
- Shrnutí, závěry a návrhy na další kroky Pléna trenérů
- Závěrečné slovo

Setkání trenérů České asociace cheerleaders, které se uskutečnilo 7. března 2026 v Brně, nabídlo prostor nejen pro sdílení zkušeností z praxe, ale především pro otevřenou diskusi nad budoucím směřováním českého cheerleadingu. Program byl koncipován tak, aby kombinoval formální prezentace s interaktivními bloky a umožnil trenérům aktivně se zapojit do tvorby společných závěrů.

Zahájení a úvodní část

Setkání bylo zahájeno krátkým proslovem předsedkyně trenérské komise Nikolety Míkové, která přivítala všechny přítomné a zdůraznila význam vzájemné spolupráce mezi kluby. Na úvod navázala neformální „exchange activity“, během níž si účastníci vyměňovali klubový merch. Tato aktivita splnila svůj účel, podpořila networking a přispěla k otevřené atmosféře celého dne.

Role Pléna trenérů

Jedním z hlavních témat byla směrnice upravující stávající Setkání trenérů na Plénum trenérů. Diskutováni byli jeho pravomoci a způsob zapojení do rozhodovacích procesů. Tento dokument aktuálně čeká na ratifikaci prezidiem.

Plénum trenérů je koncipováno jako poradní orgán České asociace cheerleaders (ČACH) zaměřený na témata související s trenérskou činností.

Jeho cílem je:

- vytvořit platformu pro transparentní komunikaci mezi trenéry a vedením asociace,
- umožnit trenérům předkládat návrhy a podněty,
- zajistit, aby se tyto podněty systematicky dostávaly k Prezidiu a odborným komisím.

Směrnice pro Plénum trenérů

Diskutováno bylo zpoždění při schvalování směrnice pro Plénum trenérů, na které se pracuje od roku 2024.

Kontrolní komise potvrdila, že:

- její stanoviska jsou vydávána obvykle do 1–2 dnů,
- zdržení vzniká především na úrovni schvalování Prezidiem, které dokumenty projednává na svých zasedáních.

Proces předkládání trenérských návrhů

Navrhovaný proces:

1. Návrh je prodiskutován a odhlasován na Plénu trenérů.
2. Předseda Trenérské komise připraví usnesení a předloží ho Prezidiu.
3. Prezidium:
 - o návrh schválí a implementuje, nebo
 - o zamítne s písemným odůvodněním.

Pokud trenéři s rozhodnutím Prezidia nesouhlasí, mohou kolektivní členové:

- podat návrh na rozšíření programu Valné hromady ČACH,
- kde může být návrh znovu projednán a případně schválen.

Výjimky, přestupy a systém v praxi

Velká část diskuze se věnovala problematice výjimek. Trenéři se shodli na potřebě jejich výrazného omezení a sjednocení přístupu. Jako doporučený standard zazněla tolerance ± 1 roku, přičemž větší věkové rozdíly byly vnímány jako problematické z hlediska fair play.

Zazněly i alternativní přístupy, například procentuální zastoupení sportovců odpovídajících kategorií nebo individuální posuzování specifických případů. Důležitým tématem byla také nutnost včasného řešení výjimek, ideálně již při plánování sezóny.

V této souvislosti byla pozitivně hodnocena Open Age kategorie, která se ukazuje jako vhodné řešení pro věkové nesoulady v týmech a zároveň jako příležitost pro menší kluby.

Diskutován byl také problém pozdního doručování rozhodnutí o výjimkách. Nově navrhovaný systém počítá s tím, že výjimky bude schvalovat pouze trenérská komise, a to v kratším časovém horizontu, zpravidla do jednoho týdne.

Výjimky ve věkových kategoriích

Současný stav

Aktuálně probíhá schvalování výjimek ve více krocích:

1. Klub podá žádost.
2. Trenérská komise vydá doporučující nebo nedoporučující stanovisko.
3. Konečné rozhodnutí činí Prezidium.

Tento proces je zdoluhavý a často dochází k tomu, že Trenérská komise nemá informaci o finálním rozhodnutí.

Změna procesu

Byla představena připravovaná změna směrnice:

- Trenérská komise bude nově rozhodovat o výjimkách přímo.
- Prezidium bude fungovat pouze jako odvolací orgán.
- Cílem je zrychlení a zpřehlednění procesu.

Zrušení nárokových výjimek

V minulých sezónách existoval systém nárokových výjimek (posun sportovce o jeden rok), zavedený zejména během pandemie a při změnách soutěžního systému.

Rozhodnutí

- Nárokové výjimky se v novém systému soutěží ruší.

Nastavení výjimek v ligách

TOP liga

Bylo potvrzeno rozhodnutí:

- TOP liga bude v příští sezóně bez výjimek.
- Kluby mají své týmy připravit tak, aby výjimky nebyly potřeba.
- Týmy vyžadující výjimky mají startovat v PREP lize nebo mimo ligový systém.

PREP liga

Diskutováno bylo nastavení pravidel pro výjimky v PREP lize.

Převládající názor:

- výjimky by měly být omezené,
- maximálně posun o jeden rok.

Konsenzus trenérů

- Výjimka o jeden rok je vhodná jako přechodový rok pro sportovce na hranici kategorií,
- větší věkové rozdíly jsou považovány za nežádoucí.

V oblasti přestupů zaznělo doporučení řešit změny již od začátku sezóny, nejpozději do 30. listopadu pro Top ligu. Výjimky u přestupů obecně nejsou možné. Nově připravovaná směrnice se bude věnovat také hostování sportovců, a to jak sezónnímu, tak jednorázovému, s cílem podpořit spolupráci mezi kluby.

Soutěžní řád a struktura soutěží

Diskuze nad novým soutěžním řádem reflektovala aktuální stav, kdy je v Top lize zatím menší počet týmů. Tento trend byl vnímán jako přirozený vývoj související s postupným růstem základny.

Kontroverzi vyvolalo pravidlo automatického postupu vítězů do vyšší úrovně, kdy trenéři upozorňovali na nepřípravenost některých týmů. Závěrem bylo, že hlubší diskuze k tomuto tématu by měla proběhnout až po skončení sezóny.

V oblasti soutěží zazněla otevřenost k vyšší frekvenci akcí, včetně možnosti dvou soutěžních víkendů po sobě v hlavní části sezóny. Trenéři zároveň podpořili myšlenku rozšíření nabídky soutěží pro děti a nižší výkonnostní úroveň.

M. Dostálovou (zástupkyně prezidia ČACH) byl představen byl také návrh nové struktury soutěží pro sezónu 2026–2027, který zahrnuje klubové soutěže, kvalifikační soutěže, Cheer Sport Finals a rozšíření virtuálních soutěží. Klubové soutěže byly vnímány jako dostupný a flexibilní formát vhodný zejména pro začínající týmy a menší kluby.

Soutěžní systém a nové formáty

Byla představena koncepce soutěží pro sezónu 2026–2027.

Hierarchie soutěží

1. Klubové soutěže
2. Kvalifikační soutěže
3. CHEER SPORT FINALS

Virtuální soutěže

Plánuje se jejich rozšíření.

Cíle:

- snížení tlaku na výkon u dětí,
- větší dostupnost soutěží,
- nižší náklady pro kluby.

Otázka účasti TOP ligy ve virtuálních soutěžích zůstává otevřená a bude předmětem další diskuse.

Klubové soutěže

Nově vznikající formát menších soutěží:

- jednodenní akce v tělocvičnách,
- přátelský a neformální charakter,
- možnost pozvat regionální kluby,
- zaměřený zejména na:
 - o děti,
 - o začínající týmy,
 - o nábor nových sportovců.

TOP ligové divize by zde měly vystupovat pouze exhibičně.

Novinkou jsou také tzv. legality judges, kteří procházejí školením a budou působit spíše jako podpora trenérů než autorita během soutěží.

Zhodnocení implementace nového soutěžního řádu v praxi bude na programu po proběhnutí první sezóny na Setkání trenérů 19.9. 2026.

Sportovec roku a jeho význam

Velká část diskuze se věnovala formátu ankety Sportovec roku. Největší podporu získala varianta společenského večera, která by posílila prestiž ocenění a zároveň přispěla k marketingu sportu.

Představen byl návrh automatizovaného systému hodnocení, který by zohledňoval váhu soutěží, jejich úroveň i umístění. Cílem je zvýšit objektivitu a transparentnost, zároveň však zazněla upozornění na technickou a administrativní náročnost.

Diskutovány byly také problémy s nominacemi, zejména jejich složitost a nízká účast klubů. Jako řešení bylo navrženo zjednodušení procesu a včasnější komunikace.

Galavečer k 25. výročí asociace

M.Dostálovou byl představen návrh uspořádat v příštím roce Gala večer u příležitosti 25. výročí České asociace cheerleaders (ČACH).

Odůvodnění

- významné výročí asociace,
- příležitost pro prezentaci sportu a ocenění sportovců a trenérů,
- posílení společenské prestiže asociace.

Současně proběhlo orientační hlasování trenérů o formátu vyhlášení ankety Sportovec roku, které by mohlo být s galavečerem propojeno.

Komunikace a sociální síť

Sociální síť České asociace cheerleaders byly označeny za klíčový nástroj pro propagaci sportu a nábor nových členů. V kontextu klesajícího počtu dětí zazněla potřeba aktivního marketingu a většího zapojení komunity.

Trenéři byli zároveň vyzváni k aktivnější komunikaci s trenérskou komisí a k zasílání podnětů. Bylo zdůrazněno, že komunikace by měla být obousměrná a sloužit nejen k informování, ale i ke sdílení inspirace a dobré praxe.

Vzdělávání trenérů a rozvoj odbornosti

Velmi pozitivně byl přijat návrh na zavedení pravidelných online vzdělávacích bloků pro trenéry. Tyto webináře by měly pokrývat široké spektrum témat od psychologie přes fyzioterapii až po management.

Diskutován byl také finanční model, kdy jsou trenéři ochotni investovat přibližně 500 Kč za standardní lekci a vyšší částky za kvalitní zahraniční lektory. Klíčovým doporučením bylo plánovat vzdělávání dlouhodobě, kombinovat dostupnost s kvalitou a vyhnout se zahlcení termíny.

V širším kontextu zazněla potřeba zvyšování odbornosti trenérů, zejména na vyšších výkonnostních úrovních. Jako optimální model byla identifikována kombinace zahraničního know-how a dlouhodobé práce českých trenérů.

Reprezentace a mezinárodní kontext

Významným tématem byla reprezentace České republiky. Trenéři upozornili na problémy v komunikaci, zejména na pozdní sdílení informací a změny podmínek během sezóny, které negativně ovlivňují důvěru i motivaci sportovců.

Jako klíčové oblasti ke zlepšení byly identifikovány jasná koncepce, kvalitní trenérské vedení, stabilní financování a transparentní komunikace.

Kritika směřovala také k aktuálním kritériím výběru trenérů reprezentace, která jsou vnímána jako nedostatečně nastavena. Zazněla potřeba jasných a kvalitativních požadavků, které zajistí výběr nejlepších kandidátů.

V oblasti mezinárodních soutěží panovala shoda, že účast na zahraničních akcích má pro týmy i jednotlivce vysokou přidanou hodnotu. Výzvou zůstává omezená nabídka kvalitních soutěží v Evropě, nicméně do budoucna se očekává zlepšení díky připravovanému mezinárodnímu kalendáři.

Round table

Kompletní přehled projednávaných témat a obsahu: **příloha č.1. (viz níže)**

KLÍČOVÉ ÚKOLY K REALIZACI

1. Systém a pravidla

- Nastavit jasnou metodiku výjimek
- Schválení směrnice Plénum trenérů a uvedení do praxe
- Povinné postupy do vyšších levelů projednat s metodikem a CACH
- Vysvětlit scoring (hit zero vs. flawless)

2. Reprezentace

- Nastavit jasná kritéria výběru trenérů
- Zlepšit komunikaci (včasnost, transparentnost)
- Vytvořit dlouhodobou koncepci reprezentace
- Zvýšit prestiž reprezentace (komunikace, branding)

3. Vzdělávání

- Spustit pravidelné online workshopy
- Rozšířit témata (scoring, mentální příprava, fyziologie)
- Zavést více úrovní licencí (včetně mezistupně)

4. Trenéři

- Podpora prevence vyhoření (sdílení, delegování)
- Vytvořit platformu pro sdílení know-how

5. Rodiče

- Vytvořit vzor etického kodexu pro rodiče
- Pilotovat workshopy pro rodiče na úrovni klubů

6. Marketing a nábor

- Využívat lokální akce (sportovní dny, festivaly)
- Posílit obsah na sociálních sítích
- Podporovat komunitní akce

7. Zahraniční rozvoj

- Aktivně vyhledávat zahraniční soutěže
- Podporovat účast týmů
- Sdílet zkušenosti mezi kluby

8. Komunita a spolupráce

- Organizovat otevřené tréninky napříč kluby
- Posilovat spolupráci mezi kluby

9. Dlouhodobá strategie

- Zaměřit se na růst členské základny
- Pracovat na profesionalizaci sportu
- Směřovat k mezinárodní konkurenceschopnosti

Závěr a další kroky

Závěrečné shrnutí potvrdilo, že český cheerleading stojí v bodě, kdy je nezbytné posílit profesionalizaci, systematický rozvoj a komunikaci napříč celou komunitou. Klíčovým faktorem bude spolupráce mezi kluby, kontinuální vzdělávání trenérů a aktivní práce s členskou základnou.

Mezi hlavní priority pro následující období patří schválení směrnice Pléna trenérů, zhodnocení nového soutěžního řádu po prvním soutěžní sezoně, zlepšení fungování reprezentace, rozvoj vzdělávacích aktivit, podpora trenérů i rodičů, posílení marketingu a aktivní zapojení do mezinárodního prostředí.

Analýza zpětné vazby ze Setkání trenérů

Analýza zpětné vazby: **příloha č.2 (viz níže)**

Zápis sepsal: Tlapáková Veronika, Míková Nikoleta

Zápis ověřil a schválil: Otradovcová Lucie, Líznerová Hana, Ládrová Kateřina, Kolářová Nikola, Skálová Lucie

Příloha č.1

ZÁPIS Z DISKUZE TRENÉRŮ – ROUND TABLE

1. Hudební soutěžní mixy

Hlavní zjištění:

- Trend směřuje k výrazným voiceoverům a inspiraci aktuálními trendy, ale zároveň je důraz na originalitu
- Kluby kombinují vlastní edit, spolupráci s DJ i zahraniční produkci
- Problémem jsou:
 - o vysoké náklady na zahraniční produkci
 - o složitá komunikace se zahraničními producenty
 - o nejasnosti kolem autorských práv (rozdíl USA vs. EU)
- AI zatím není standard, ale může pomáhat při tvorbě
- Na trhu je málo producentů → omezená dostupnost

Návrhy kroků:

- vytvořit: **doporučený guideline pro legální práci s hudbou (EU vs. USA)**
 - podpořit :**vznik lokálních producentů / databáze kontaktů**
 - sdílet :**best practice (ukázky mixů, proces tvorby)**
 - definovat: **doporučení pro využití AI (etika, možnosti)**
-

2. Komunikace s problémovým rodičem

Hlavní zjištění:

- Klíčové je **nastavení hranic na začátku sezóny**
- Preferována je **osobní komunikace**, u závažných věcí
- Problémy:
 - o zasahování rodičů do tréninku
 - o nerespektování trenéra
 - o nefunkční nebo neexistující etické kodexy
- Důležitá je **role senior trenéra / vedení klubu**

Návrhy kroků:

- zavést **jednotný etický kodex rodiče (min. doporučený template)**
 - definovat:
 - o kdy řešit osobně vs. písemně
 - o kdo řeší eskalace
 - nastavit:
 - o **“office hours” trenérů**
 - o zákaz vstupu rodičů do tréninku (s výjimkami)
 - vytvořit **komunikační manuál pro trenéry**
-

3. Reprezentace jako celek

Hlavní zjištění:

- Nedostatečná komunikace mezi reprezentací a kluby
- Nízká transparentnost nominací
- Slabé sdílení know-how zpět do klubů
- Finanční náročnost reprezentace
- Potřeba zvýšit prestiž

Návrhy kroků:

- zavést:
 - o **transparentní nominační kritéria**
 - o pravidelné reporty směrem ke klubům
 - vytvořit:
 - o **sdílecí platformu (tréninky, know-how)**
 - podpora:
 - o scouting v klubech
 - o prezentace reprezentace (PR, média)
 - řešit:
 - o **rozpad financování na menší části (dostupnost)**
-

4. Udržitelnost trenérů a prevence vyhoření

Hlavní zjištění:

- Trenéři tráví velké množství času i mimo tréninky
- Nejvíc energie bere:
 - o komunikace s rodiči
 - o mezilidské vztahy
 - o organizace
- Nedostatečné delegování
- Chybí systémová podpora

Návrhy kroků:

- zavést:
 - o **jasné role (trenér, asistent, manažer týmu)**
 - podpora:
 - o mentoring trenérů
 - o sdílení zkušeností mezi kluby
 - vytvořit:
 - o **wellbeing program pro trenéry**
 - doporučit:
 - o time management a plánování sezóny
-

5. Nábor a udržení členů

Hlavní zjištění:

- Fungující kanály:
 - sociální síť
 - doporučení
 - akce, školy, ukázky
- Problém: odchod dětí kvůli:
 - ztrátě motivace
 - změně priorit
 - finanční a časové náročnosti
- Silná role komunity

Návrhy kroků:

- vytvořit: **náborový toolkit (kampaně, obsah, best practice)**
 - posílit: komunitní aktivity (akce, zapojení rodičů)
 - pracovat s: přechodem mezi úrovněmi (přípravka → tým)
 - zavést: pravidelný feedback od členů
-

6. Vzdělávání

Hlavní zjištění:

- Pozitivní vnímání online workshopů
- Potřeba:
 - více praktických školení
 - lepší struktury licencí
- Chybí témata:
 - psychologie
 - práce s dětmi
 - prevence zranění

Návrhy kroků:

- vytvořit: **dlouhodobý vzdělávací plán (roční kalendář)**
 - zavést: kombinaci online + offline
 - upravit: systém licencí (jednodušší, dostupnější)
 - rozšířit témata: mentální koučink, komunikace, fyziologie
-

7. Organizace soutěží a hodnocení

Hlavní zjištění:

- Nekonzistentní hodnocení mezi soutěžemi
- Nízká transparentnost
- Problémy:
 - safety hodnocení
 - rozdílné úrovně porot
 - subjektivita hodnocení

Návrhy kroků:

- sjednotit: **pravidla, scoring, interpretaci**
- zavést: školení porotců a trenérů, porozumění

- zlepšit: **score sheets (srozumitelnost)**
 - posílit: komunikaci mezi organizátory
-

8. Budoucnost cheerleadingu v ČR

Hlavní zjištění:

- Ambice:
 - evropská špička
 - větší členská základna
- Bariéry:
 - finance
 - administrativa
 - nízké povědomí o sportu
- Silné stránky:
 - komplexnost sportu
 - týmovost

Návrhy kroků:

- vytvořit: **dlouhodobou strategii rozvoje (5+ let)**
 - zaměřit se na:
 - marketing a propagaci
 - vzdělávání trenérů
 - posílit: spolupráci mezi kluby
 - řešit: financování a infrastrukturu
-

Příloha č.2

Analýza zpětné vazby – Setkání trenérů

1. Základní data

- **Počet respondentů:** 19 trenérů (73% účastníků, vyjma členy TK)
- **Průměrné hodnocení přínosu akce:** 8,79 / 10
- **Medián:** 9
- **Nejčastější hodnocení:** 10

Rozložení hodnocení:

- 10 bodů: 9 odpovědí
- 9 bodů: 4 odpovědi
- 8 bodů: 1 odpověď
- 7 bodů: 4 odpovědi
- 5 bodů: 1 odpověď

Interpretace

Akce byla trenéry hodnocena **velmi pozitivně**, většina účastníků ji považuje za **velmi přínosnou**.

2. Nejvíce oceňované části programu

Z odpovědí se opakovaně objevovalo několik témat:

Networking a sdílení zkušeností

Nejčastěji zmiňované prvky:

- **Coach Exchange Party – icebreak a networking**
- **Kulatý stůl trenérů – otevřená diskuze**

Interpretace:

Trenéři velmi oceňují **prostor pro neformální diskusi a sdílení zkušeností**.

Systémové a strategické informace

Často zmiňovaná témata:

- nový systém a role **Pléna trenérů**
- **výjimky a systém v praxi**
- **nový soutěžní řád**
- struktura soutěží v ČR
- dlouhodobá koncepce cheerleadingu

Interpretace:

Trenéři mají silný zájem o **transparentní informace o fungování systému a jeho změnách**.

Vzdělávání trenérů

Velký zájem o:

- **krátké online lekce pro trenéry**
- další možnosti vzdělávání

Interpretace:

Existuje poptávka po **systematickém a pravidelném vzdělávání trenérů**.

Reprezentace a motivace

Trenéry zajímala také témata:

- reprezentace ČR
- mezinárodní motivace
- formát **Sportovec roku**

Přehled témat a počtu hlasů

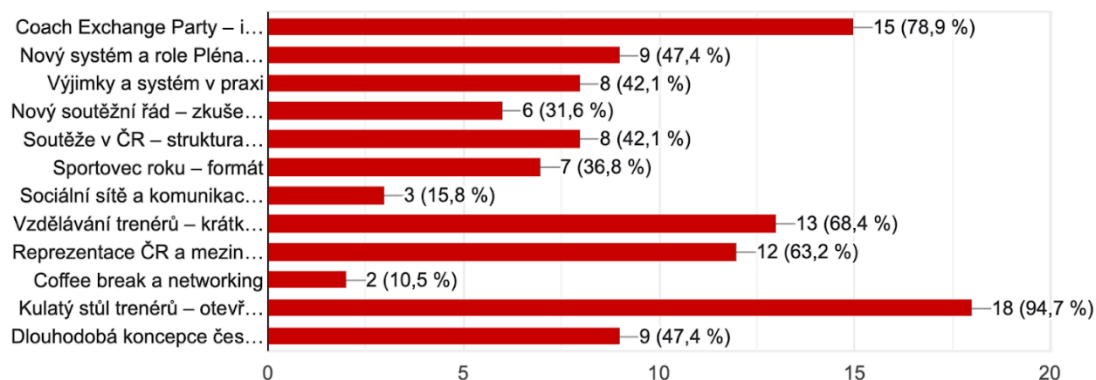
Téma	Počet hlasů
Kulatý stůl trenérů – otevřená diskuze	18
Coach Exchange Party – icebreak a networking	15
Vzdělávání trenérů – krátké online lekce	13
Reprezentace ČR a mezinárodní motivace	12
Nový systém a role Pléna trenérů	9
Dlouhodobá koncepce českého cheerleadingu	9
Výjimky a systém v praxi	8
Soutěže v ČR – struktura a termíny	8
Sportovec roku – formát	7
Nový soutěžní řád – zkušenosti trenérů	6
Sociální sítě a komunikace CACH	3
Coffee break a networking	2

Interpretace (rychlý strategický pohled):

- Největší zájem je o diskuzi trenérů a sdílení zkušeností (kulatý stůl, networking).
- Silné téma je také vzdělávání trenérů.
- Střední zájem je o systémové věci v CACH a soutěže.
- Nejmenší zájem je o komunikační témata a networking mimo strukturovanou diskuzi.

Na setkání mně zaujali tyto oblasti

19 odpovědí



3. Témata, která trenéři chtějí řešit příště

Z otevřených odpovědí:

- **postupy do vyšších levelů**
- **více prostoru pro otevřenou diskusi**
- reprezentace a propagace cheerleadingu
- kompetence a role **Pléna trenérů**
- systémové směrnice

Interpretace

Trenéři chtějí:

1. **více diskuse**
2. více **praktických systémových témat**
3. více **sdílení zkušeností mezi kluby**

4. Preferovaný formát dalšího setkání

Výsledky:

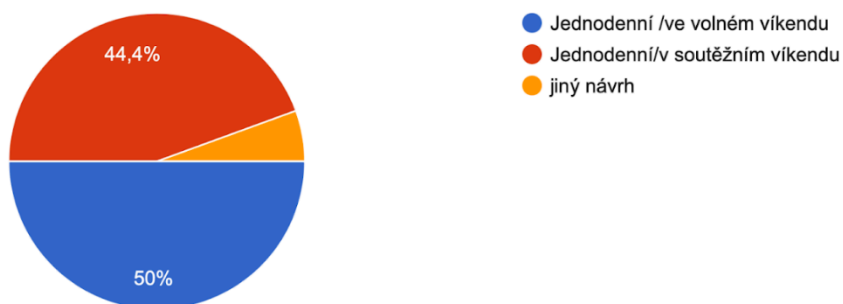
- **Jednodenní setkání (volný víkend)** – 9 hlasů
- **Jednodenní setkání (soutěžní víkend)** – 8 hlasů
- jiný návrh – 1

Interpretace

Neexistuje silná preference, ale většina trenérů preferuje - **jednodenní formát setkání**.

Preferovaný formát dalšího setkání

18 odpovědí



5. Atmosféra a vzkazy Trenérské komisi

Zpětná vazba byla **velmi pozitivní**.

Typické komentáře:

- „Bylo to skvělé.“
- „Krásně připravené.“
- „Super zapojení lidí.“
- „Děkujeme za to, co děláte.“
- „Mělo to flow.“

Interpretace

Organizace akce byla trenéry vnímána jako:

- profesionální
- dobře připravená
- přátelská a motivující

6. Klíčové závěry (strategické)

1. Networking je extrémně důležitý

Formáty jako:

- kulatý stůl
- otevřená diskuse
- networking

by měly být **pevnou součástí každého setkání.**

2. Trenéři chtějí rozumět systému

Velký zájem je o:

- pravidla
- soutěžní systém
- kompetence struktur

Je vhodné pokračovat v **transparentním vysvětlování změn.**

3. Velký potenciál má vzdělávání trenérů

Opakovaně zazněl zájem o:

- krátké **online vzdělávání**
- sdílení praxe

To může být **silný rozvojový projekt TK.**

Příloha č.3 Prezenční listina

Prezenční listina		Setkání trenérů ČACH 7.3.2026			
P.Č.	Název školení	Klub	Jméno	Příjmení	Podpis
1	Setkání trenérů ČACH	ACT	Kateřina	Kutišová	Kutiš
2	Setkání trenérů ČACH	ACT	Lucie	Skálová	Skálová
3	Setkání trenérů ČACH	Alfa Cheerleaders	Jiří	Obsadný	Obsadný
4	Setkání trenérů ČACH	Basta Cheerleaders	Michala	Dostálová	Dostálová
5	Setkání trenérů ČACH	Bees Cheerleaders	Nikola	Horáčková	Horáčková
6	Setkání trenérů ČACH	Black Tigers Cheerleaders	Jan	Červa	Červa
7	Setkání trenérů ČACH	Black Tigers Cheerleaders	Lucie	Otradovcová	Otradovcová
8	Setkání trenérů ČACH	Blue wings	Julie	Kováříková	Kováříková
9	Setkání trenérů ČACH	Blue wings	Klára	Pecharová	Pecharová
10	Setkání trenérů ČACH	Blue wings	Nikola	Višňovská	Višňovská
11	Setkání trenérů ČACH	Dark Foxes	Vladimír	Zajíc	Zajíc
12	Setkání trenérů ČACH	Dark Foxes	Klára	Bystřická	Bystřická
13	Setkání trenérů ČACH	Cheer Academy	Natálie	Němcová	Němcová
14	Setkání trenérů ČACH	Cheer Academy	Martina	Němcová	Němcová
15	Setkání trenérů ČACH	Cheer Academy	Barbora	Schejbalová	Schejbalová
16	Setkání trenérů ČACH	JCA Legends	Julie	Freiová	Freiová
17	Setkání trenérů ČACH	JCA Legends	Natálie	Nevěčná	Nevěčná
18	Setkání trenérů ČACH	JCA Legends	Sára	Pešková	Pešková
19	Setkání trenérů ČACH	JCA Legends	Klára	Wolfanová	Wolfanová
20	Setkání trenérů ČACH	Join New Spirit AllStars	Karin	Černá	Černá
21	Setkání trenérů ČACH	Join New Spirit AllStars	Nikol	Dohnalová	Dohnalová
22	Setkání trenérů ČACH	Join New Spirit AllStars	Nikoleta	Míková	Míková
23	Setkání trenérů ČACH	Join New Spirit AllStars	Pavla	Žížková	Žížková
24	Setkání trenérů ČACH	Join New Spirit AllStars	Ondřej	Polanský	Polanský
25	Setkání trenérů ČACH	KSC Brno Tigers, z.s.	Michaela	Falátová	Falátová
26	Setkání trenérů ČACH	KSC Brno Tigers, z.s.	Silvie	Klimo	Klimo
27	Setkání trenérů ČACH	KSC Brno Tigers, z.s.	Kateřina	Ládrová	Ládrová
28	Setkání trenérů ČACH	KSC Brno Tigers, z.s.	Nikola	Vejrostová	Vejrostová
29	Setkání trenérů ČACH	KSC Brno Tigers, z.s.	Klára	Kaislerova	Kaislerova
30	Setkání trenérů ČACH	Pilsen Jaguars Cheerleaders	Milan	Lavička	Lavička
31	Setkání trenérů ČACH	PM Stars Pardubice	Tereza	Růžičková	Růžičková
32	Setkání trenérů ČACH	PM Stars Pardubice	Daniel	Tlapák	Tlapák
33	Setkání trenérů ČACH	PM Stars Pardubice	Veronika	Tlapáková	Tlapáková

Cheerleaders Bees

Nikola Horáčková